



# Scrum

Séminaire Agilité et Modélisation,  
10 novembre 2009  
IBM Toulouse

## Qui ne voudrait pas être agile ?

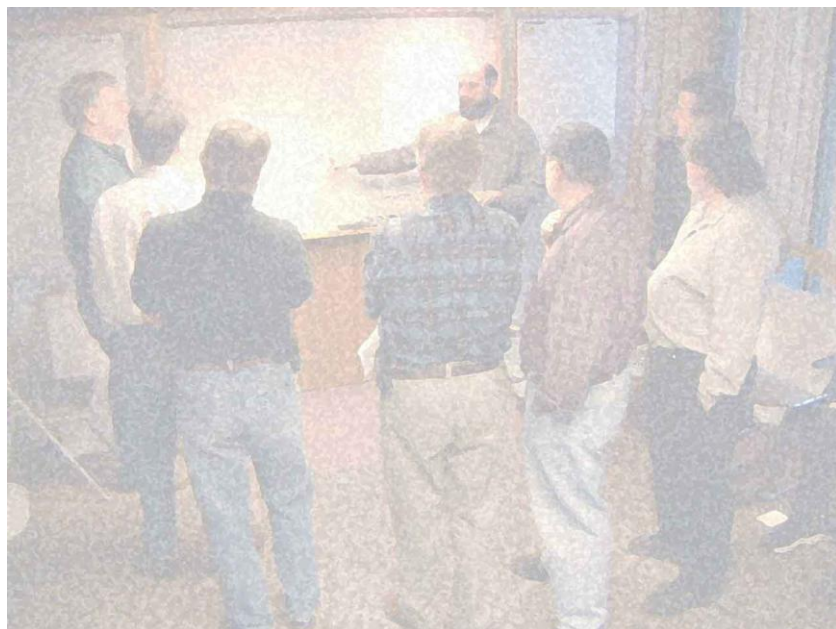


L'Agilité est la capacité à favoriser le changement et à y répondre en vue de s'adapter au mieux à un environnement turbulent

Jim Highsmith



## Manifeste !



## Manifeste Agile

Personnes et interactions

>

Processus et outils

Logiciel qui fonctionne

>

Documentation

Collaboration avec le client

>

Négociation à partir d'un contrat

Adaptation au changement

>

Suivi d'un plan



Source : [www.agilemanifesto.org](http://www.agilemanifesto.org)

## Principes

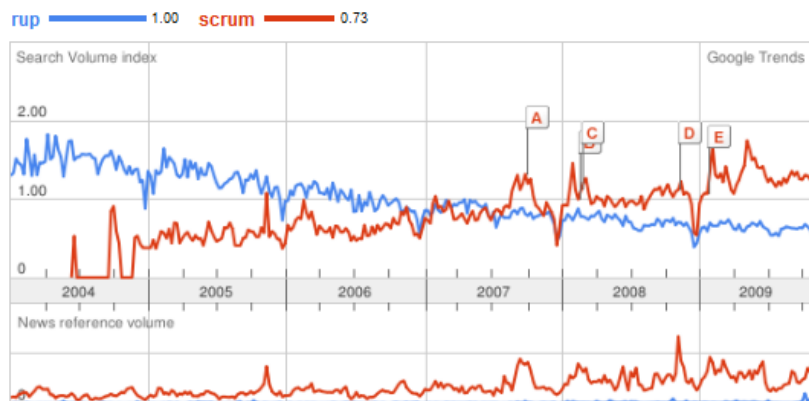
- ▶ Satisfaire le client en livrant tôt et régulièrement des logiciels utiles
- ▶ Le changement est accepté
- ▶ Livrer fréquemment une application fonctionnelle
- ▶ Collaborer quotidiennement
- ▶ Un logiciel fonctionnel est la meilleure unité de mesure de la progression du projet
- ▶ Rythme de développement soutenable
- ▶ Excellence technique et qualité
- ▶ La simplicité est essentielle
- ▶ Bâtir le projet autour de personnes motivées
- ▶ Conversation en face à face
- ▶ Equipes qui s'auto-organisent
- ▶ À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace



# Scrum !



# Scrum qui monte



## Scrum en 100 mots

- Scrum est un processus agile qui permet de produire la plus grande valeur métier dans la durée la plus courte.
- Du logiciel qui fonctionne est produit à chaque sprint (toutes les 2 à 4 semaines).
- Le métier définit les priorités. L'équipe s'organise elle-même pour déterminer la meilleure façon de produire les exigences les plus prioritaires.
- A chaque fin de sprint, tout le monde peut voir fonctionner le produit courant et décider soit de le livrer dans l'état, soit de continuer à l'améliorer pendant un sprint supplémentaire.

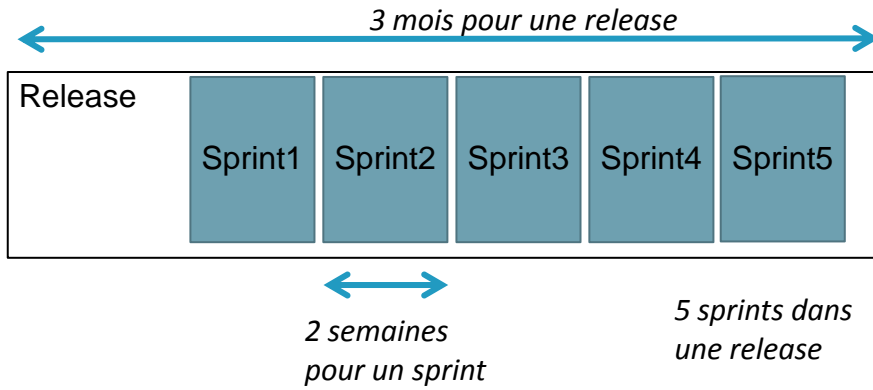


## Quelques pratiques éprouvées

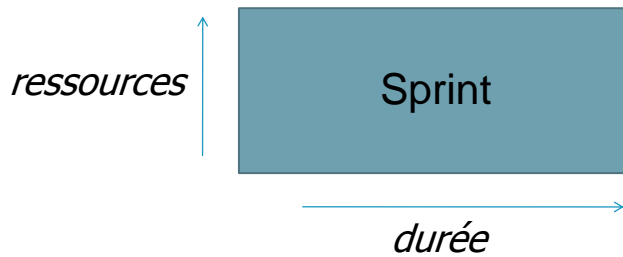
1. Cycles courts et timeboxés
2. Equipe complète + Management impliqué + Représentant des clients dans l'équipe
3. Backlog avec priorités
4. Planification à 2 niveaux
5. Scrum quotidien
6. Rétrospective
7. Intégration continue
8. Pilotage par les tests
9. Programmation en binôme



# Cycle de développement



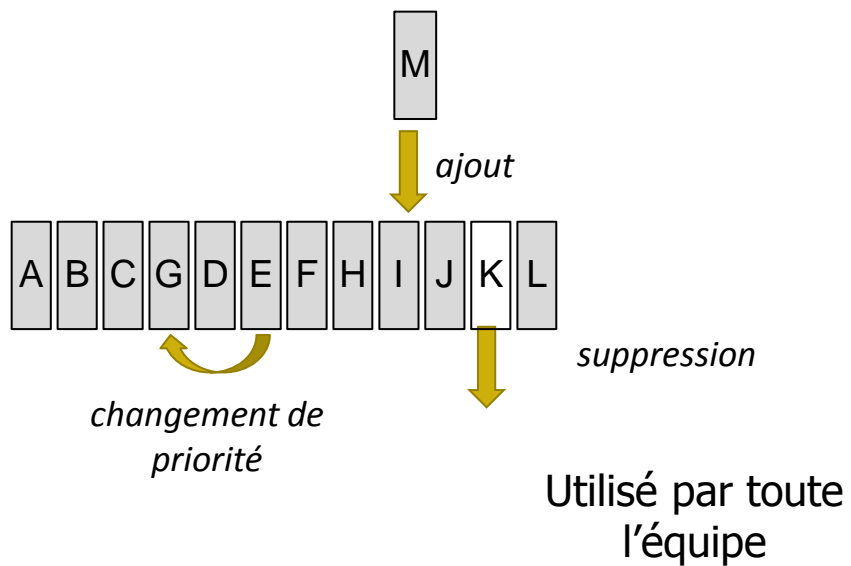
# Timebox



# Une équipe Scrum

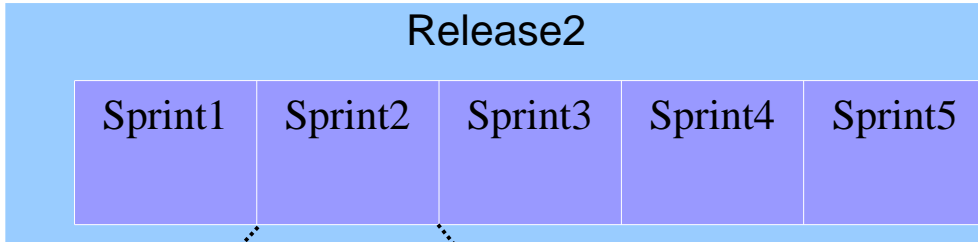


# Backlog



# Planification à 2 niveaux

*Plan de release*

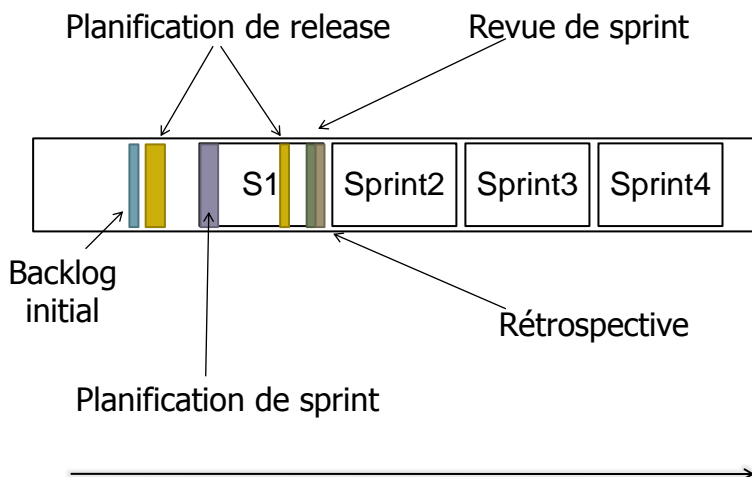


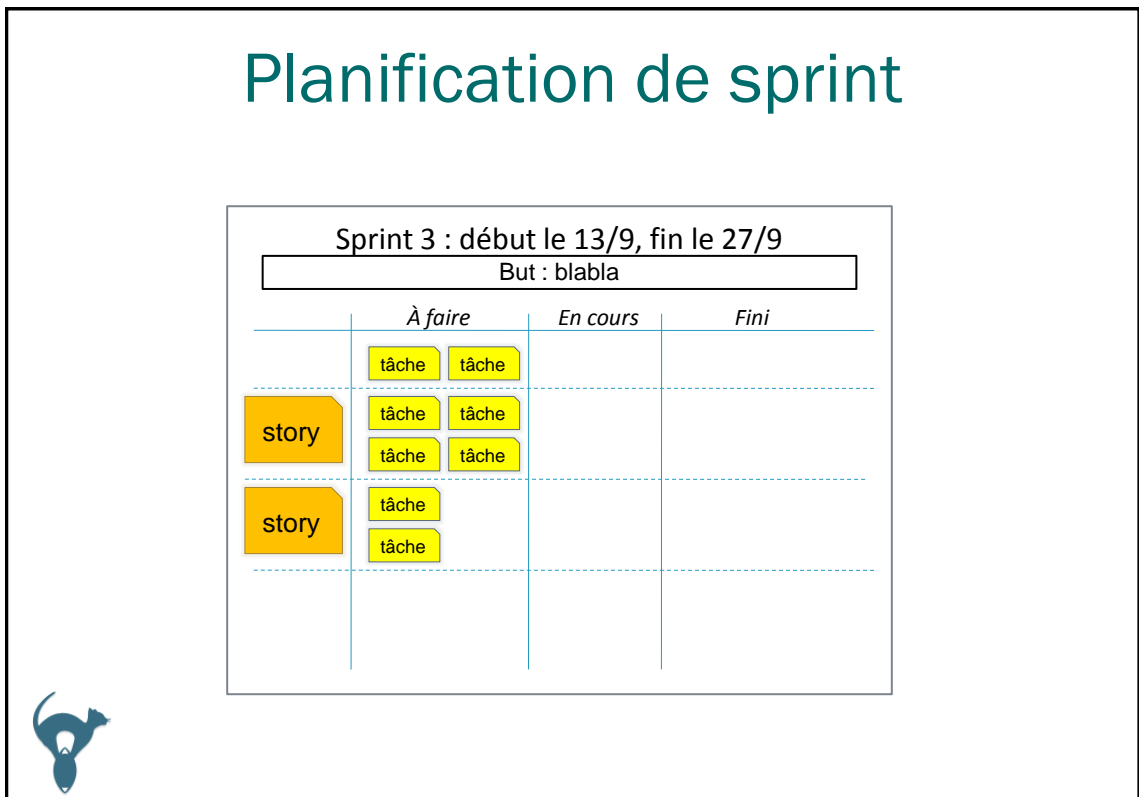
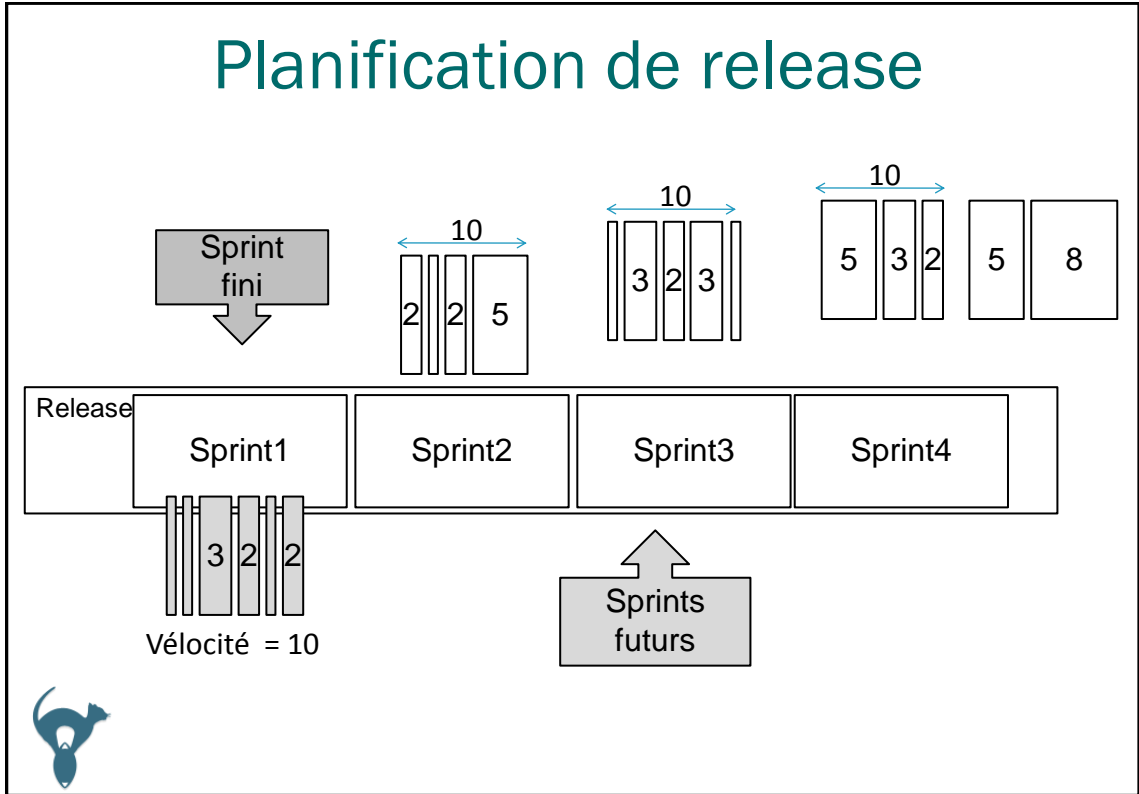
Tâches	Heures
Faire ci	4
Faire ça	8
	5
	1

*Plan de sprint*



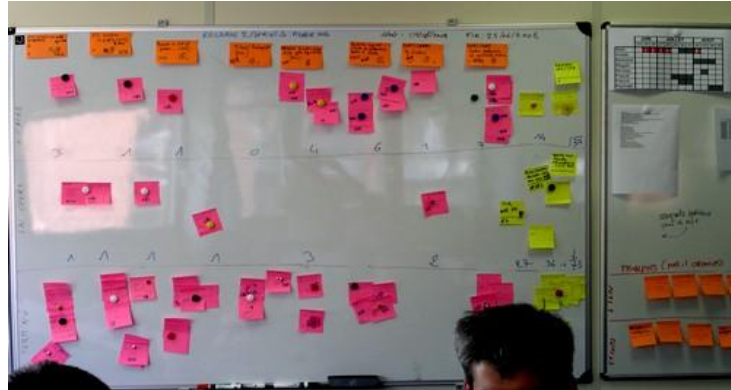
# Ateliers et réunions





## Scrum quotidien

- ▶ Tous les jours
- ▶ 15 minutes
- ▶ Debout



## Fin du cérémonial de sprint

### Revue de sprint

- Connaître l'état d'un projet pour prendre des décisions sur sa poursuite
- Démo du produit partiel
- Feedback

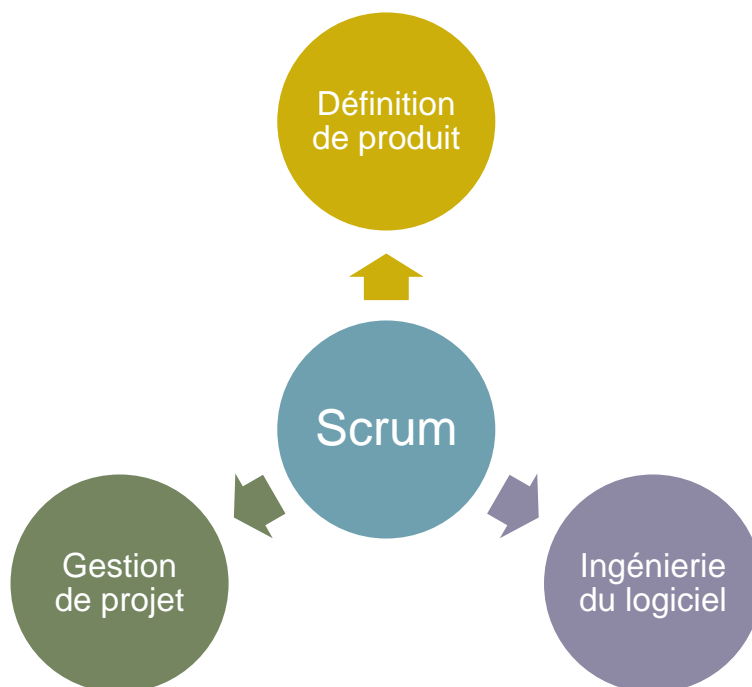
### Rétrospective

- Revenir sur le déroulement du sprint
- Améliorer la façon de travailler
- Réfléchir de façon collective



# Eléments de Scrum

Rôles	Timeboxes	Artefacts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Product Owner</li><li>• ScrumMaster</li><li>• Equipe</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planification de release</li><li>• Planification de sprint</li><li>• Scrum quotidien</li><li>• Revue de sprint</li><li>• Rétrospective</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Backlog de produit</li><li>• Plan de release</li><li>• Plan de sprint</li><li>• Burndown de sprint</li><li>• Burndown de release</li></ul>



# Ingénierie du logiciel

Intégration continue

Pilotage par les tests unitaires

Remaniement du code

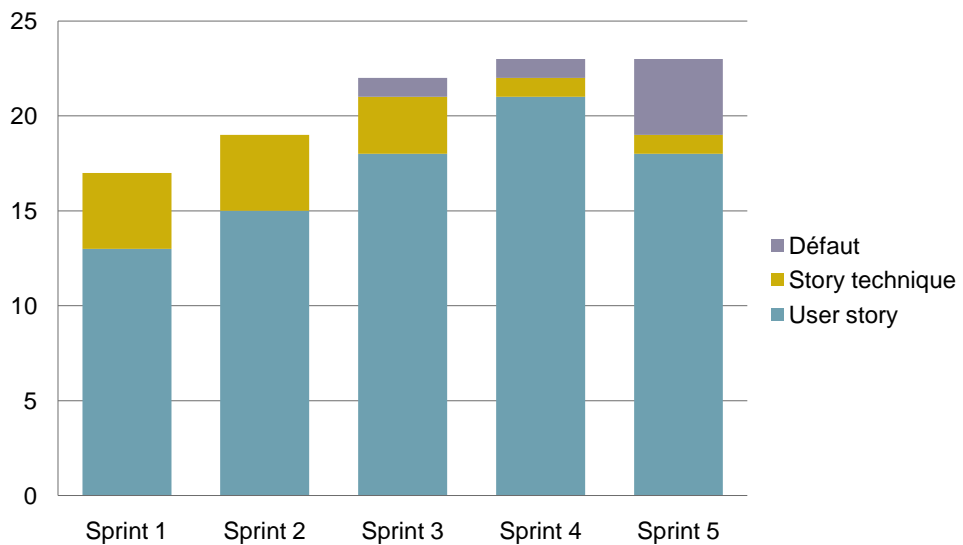
Programmation en binôme

Conception émergente

Pilotage par les tests d'acceptation

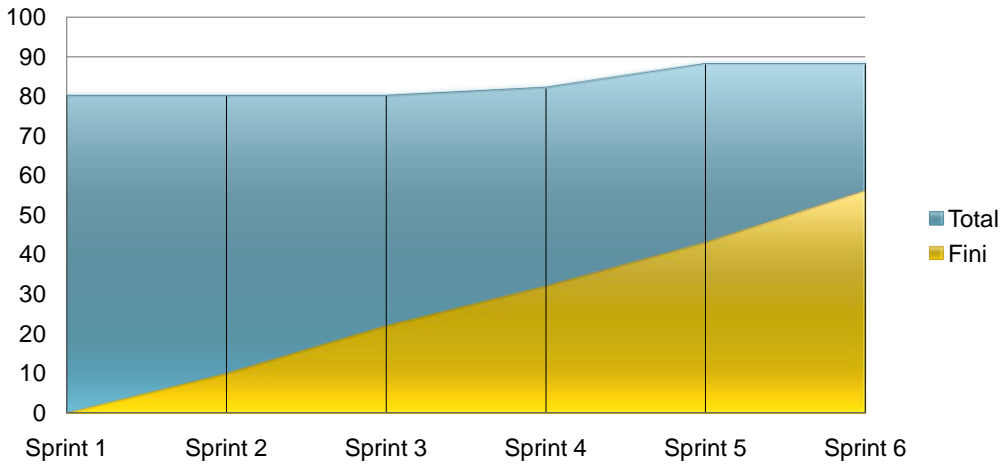


# Vélocité par type de story



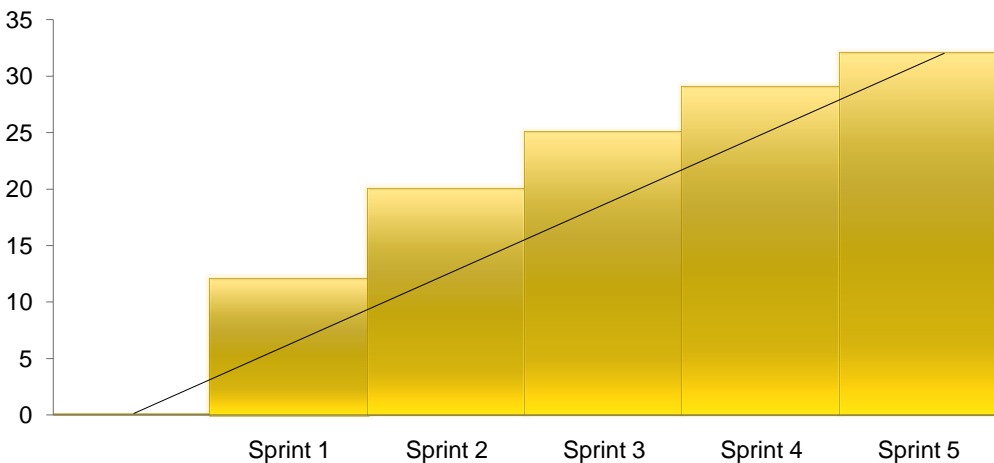
# Burnup de produit

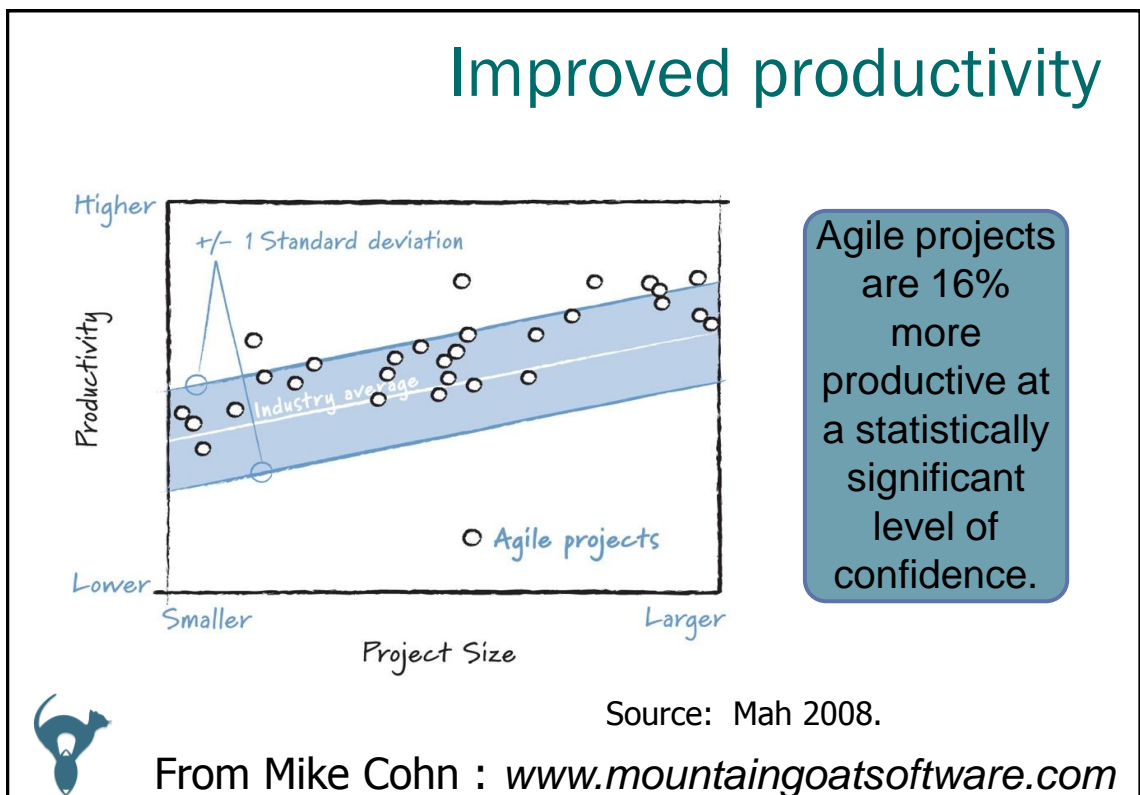
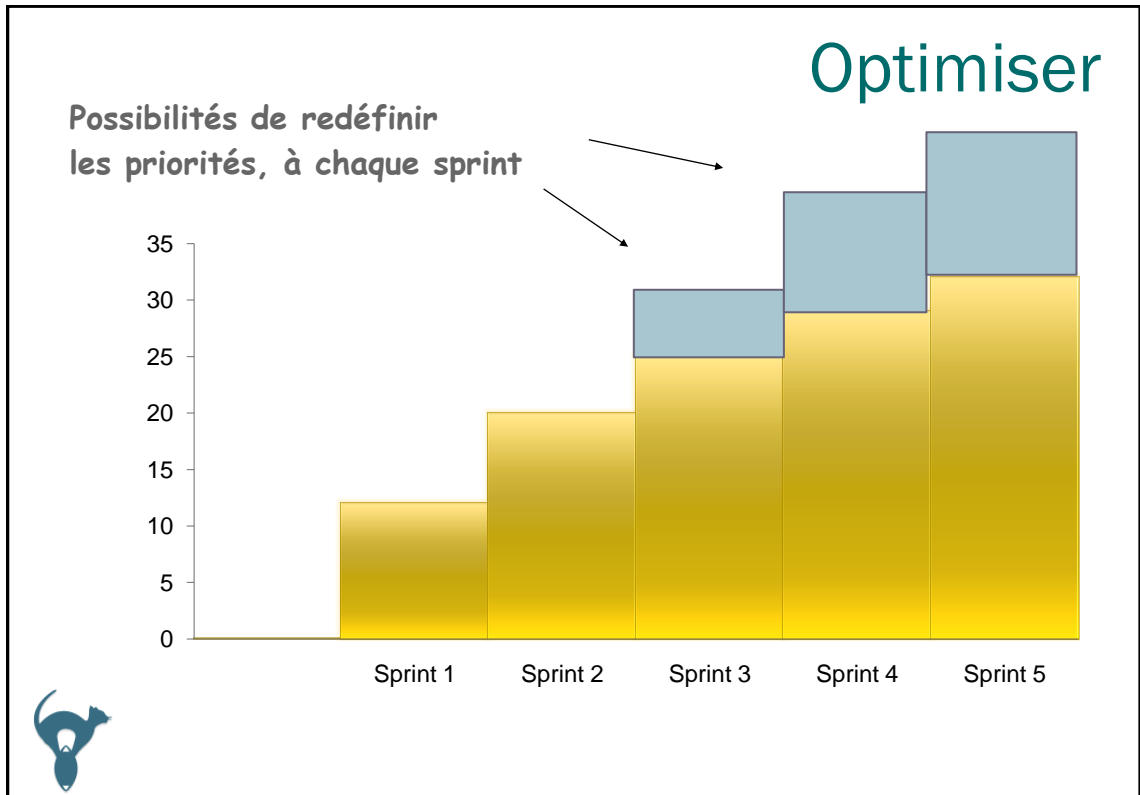
Burnup à deux courbes

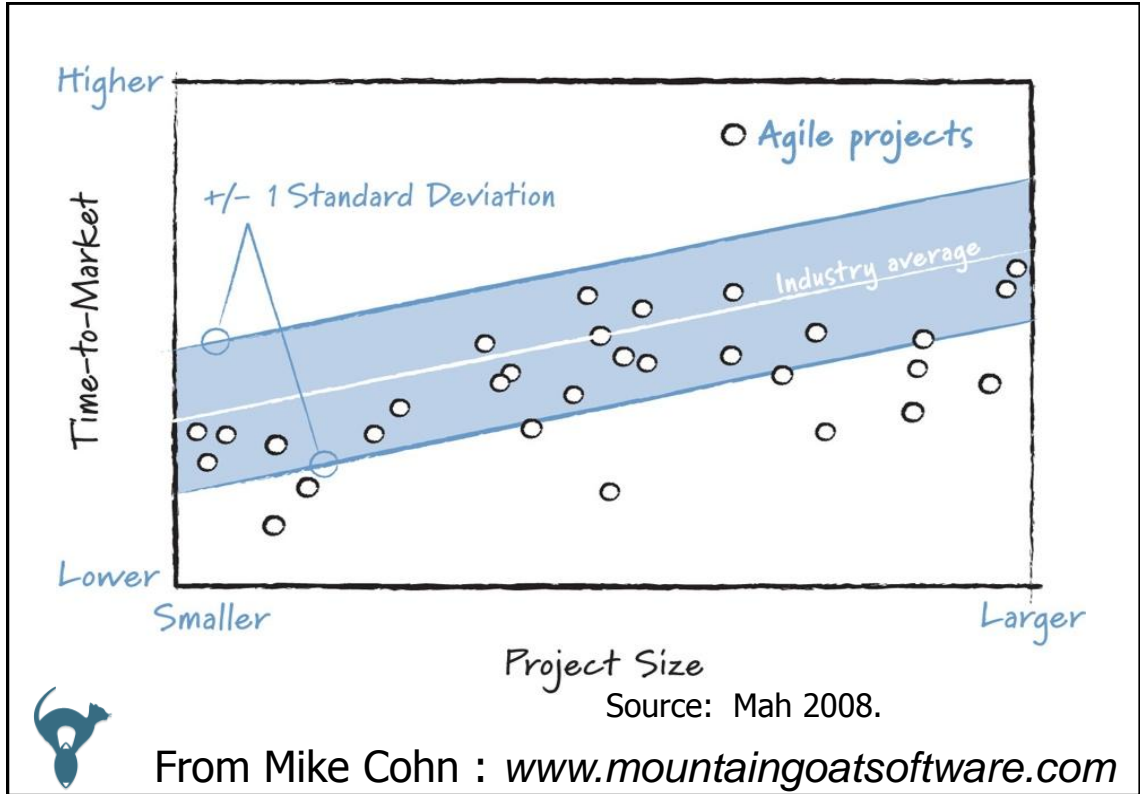


# Utilité ajoutée

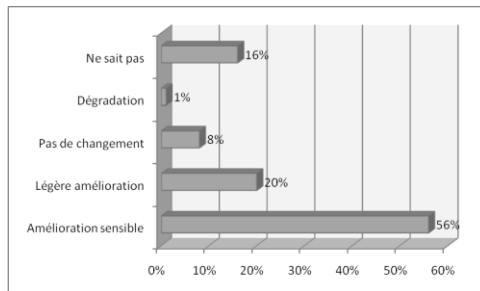
Utilité





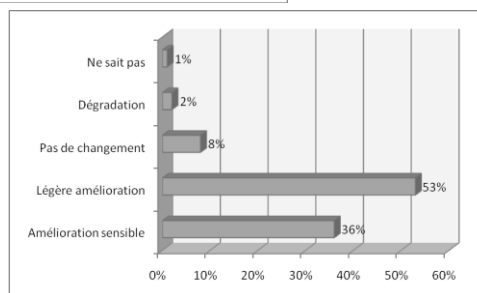


## Enquête SUG France



Satisfaction des utilisateurs

Satisfaction des développeurs



## Pour en savoir plus

Prochaines formations Scrum :  
1-3 décembre à Montpellier  
10-12 février 2010 à Toulouse  
*Inscriptions : [claudioubry@gmail.com](mailto:claudioubry@gmail.com)*



[www.aubryconseil.com](http://www.aubryconseil.com)



## Claude Aubry

