

Des parcours personnalisés pour les étudiants handicapés

Partenariat avec le CNED et le CFA Sacef sur une offre de 6 formations BTS en alternance

Le 29 mars dernier, le CNED (Centre National d'Enseignement à Distance), le CFA Sacef (Centre de Formation d'Apprentis des Sections d'Apprentissage créées par les Entreprises franciliennes) et IBM ont signé un accord de partenariat concernant une offre de formation en alternance particulièrement adaptée aux étudiants handicapés.



Cet accord, fruit d'un travail commun de près de deux ans, porte sur 6 filières BTS du secteur tertiaire. Depuis la rentrée 2005, 11 étudiants (dont 2 apprentis chez IBM) bénéficient donc de ce dispositif unique en son genre, qui prévoit une individualisation des parcours, tenant compte des contraintes liées au handicap. Cette offre de formation entend permettre à davantage de jeunes handicapés d'accéder aux études supérieures, mais aussi aux entreprises, de plus en plus tournées vers le secteur tertiaire, de satisfaire leurs besoins en recrutement. Selon un concept pédagogique innovant, ce projet bénéficie du savoir-faire du CNED en matière de formation à distance, des compétences pédagogiques du CFA Sacef et des technologies et solutions d'IBM. IBM s'engage ainsi à mettre à la disposition des jeunes handicapés le matériel informatique nécessaire et à les aider à trouver un apprentissage en mobilisant d'autres entreprises.

Ce partenariat entre dans le cadre de l'engagement d'IBM en faveur des personnes handicapées, et plus largement de sa politique mondiale en matière d'égalité des chances et de diversité. Il s'agit pour IBM d'« ouvrir les portes de l'entreprise à toutes les richesses », comme l'a souligné Tim STEVENS. En France, c'est le CISPH (Centre d'Information et de Solutions pour Personnes Handicapées) qui mène cette mission, grâce à de nombreuses actions en faveur des personnes handicapées, et notamment la signature d'accords de partenariat, avec les universités de Bordeaux I et de La Réunion, en collaboration avec les relations monde de l'éducation (Jacques Delplancq).



De gauche à droite : Jean-Loup Fichter (Président de l'ADESA), Sylvaine Roi (Direction de la formation, CNED) Christian Grapin (Directeur de l'Association Tremplin), Dominique Vernay (Responsable CISPH, IBM France), Jean-Michel Lacroix (Recteur d'académie, Directeur Général du CNED), Françoise Fievre-Deboudt (Directrice du CFA SACEF), Florence Alperine (Responsable Recrutement, IBM France), Tim Stevens (Directeur des Ressources Humaines, IBM France)

Françoise FIEVRE-DEBOUDT, Directrice du CFA Sacef, est fière de constater l'enthousiasme et l'implication des professeurs et des étudiants que suscite cette nouvelle formation. Elle a d'ailleurs été une des instigatrices du projet, aux côtés en particulier de Florence ALPERINE, Responsable Recrutement IBM France.

Ce partenariat est donc, comme l'a souligné Jean-Michel LACROIX, Recteur d'académie et Directeur Général du CNED, une réussite sociétal, philosophique et morale.

A propos du CFA Sacef

Créé en 1993 par convention avec le Conseil Régional d'Ile de France, placé sous le contrôle pédagogique de l'Education Nationale, le [CFA Sacef](#) (Sections d'Apprentissage Créées par les Entreprises Franciliennes) délègue ses enseignements à des établissement partenaires choisis en raison de l'adaptation des diplômes auxquels ils préparent aux emplois tenus par les apprentis et de leur intérêt pour la mise en œuvre d'une pédagogie de l'alternance. Il est géré par une association d'entreprises, l'ADESA, Association loi 1901, pour le Développement par les Entreprises de Sections d'Apprentissage, qui regroupe les entreprises qui accueillent les apprentis. Le CFA a pour vocation d'apporter une réponse aux besoins de recrutement et de développement des compétences des entreprises. Pour cela, le CFA aide l'entreprise à conclure des contrats d'apprentissage avec des candidats qui répondent à ses attentes et sont susceptibles d'intégrer l'entreprise à l'issue de leur contrat.

A propos du CNED

Premier opérateur européen et du monde, le [Centre national d'enseignement à distance](#), (CNED), créé en 1939, est un établissement public du ministère de l'éducation nationale. Le centre a pour mission de dispenser un enseignement et des formations à distance dans le cadre de la formation initiale, de la formation professionnelle continue et de l'éducation permanente. Cet enseignement et ces formations sont assurés à tous les niveaux de l'enseignement scolaire et de l'enseignement supérieur dans le cadre de formations complètes ou particulières. Pour l'école primaire, le collège et le lycée, pour les études supérieures, la vie professionnelle ou enrichissement personnel, il offre près de 3 000 formations, accompagnées de services personnalisés.

A propos du CISPH

Le [Centre d'information et de solutions pour personnes handicapées](#) (CISPH) d'IBM France avec ses 3 centres de démonstrations parisiens et ses 8 relais régionaux, tous installés au sein de grandes associations reconnues pour leur engagement et leur dynamisme, fait la promotion des nouvelles technologies informatiques au service de la

compensation du handicap. Cette structure unique, créée en 1988, participe à l'insertion des personnes handicapées dans la vie sociale et professionnelle. Le CISPH apporte expérience et conseils aux familles, aux associations, aux entreprises et intervient dans de nombreuses manifestations spécialisées qui traitent de l'égalité des chances. Il constitue l'action majeure du sixième accord d'entreprise d'IBM France en faveur des personnes handicapées selon la loi du 10 juillet 1987 dans le cadre de son action sur l'adaptation aux mutations technologiques. Son objectif prioritaire est de permettre une accessibilité à l'emploi pour tous et de lutter ainsi contre l'exclusion.

A propos de l'association Tremplin

[Tremplin](#) est une association d'entreprises créée en 1992 à l'initiative de 4 grands groupes tous situés à l'origine dans le quartier d'affaires de la Défense. Les sociétés fondatrices ELF, IBM, RHONE POULENC et TOTAL ont depuis lors coopté d'autres grandes entreprises au nombre de 22 aujourd'hui. Les sites sont répartis pour l'essentiel sur Paris/Ile-de-France et quelques uns en province.

Tremplin offre aux étudiants handicapés un dialogue et des expériences de terrain qui leur permettent de construire et d'ajuster un projet professionnel tenant compte de leurs aspirations, de leur talent, de leurs limites et des opportunités et des exigences du marché du travail. L'action de l'association Tremplin est soutenue financièrement par l'AGEFIPH.